

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社アバンザと従業員の過半数代表は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、派遣先で派遣先の業務に従事する従業員全員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

2 株式会社アバンザは、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、通勤手当、超過勤務手当とする。

（賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の賃金の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、表1記載の額とし、通勤手当と退職金は基本給とは分離し、第4条のとおりとする。

1 「令和6年8月27日 職発0827第1号（以下「通達」という。）」の別添1「賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）」の「娯楽接客員」に定める時給換算額を、派遣先の事業所が所在する都道府県に応じて、同通達別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」により調整した額（1円単位切り上げ）。

2 表2の各等級の職務と表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとする。

等級	職務の内容	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	3年
C	シフトの作成や新台選出に関わらない業務全般	0年

3 表1に記載する以外の都道府県に所在する派遣先への派遣、あるいは表1に記載する以外の職種についての派遣の必要が生じたときは、それぞれ、別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」及び別添1「賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）」または別添2の「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）」を参照する。

表1

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	北海道 0.944	1,057	1,226	1,314	1,342	1,405	1,579	1,894
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,057	1,226	1,314	1,342	1,405	1,579	1,894

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	青森 0.849	951	1,103	1,181	1,207	1,264	1,420	1,704
一般の労働者の平均的な賃金の額		951	1,103	1,181	1,207	1,264	1,420	1,704

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	岩手 0.874	979	1,135	1,216	1,242	1,301	1,462	1,754
一般の労働者の平均的な賃金の額		979	1,135	1,216	1,242	1,301	1,462	1,754

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	宮城 0.967	1,083	1,256	1,346	1,375	1,439	1,617	1,940
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,083	1,256	1,346	1,375	1,439	1,617	1,940

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	秋田 0.869	973	1,128	1,209	1,235	1,294	1,453	1,744
一般の労働者の平均的な賃金の額		973	1,128	1,209	1,235	1,294	1,453	1,744

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	山形 0.894	1,001	1,161	1,244	1,271	1,331	1,495	1,794
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,001	1,161	1,244	1,271	1,331	1,495	1,794

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	福島 0.93	1,041	1,208	1,294	1,322	1,384	1,555	1,866
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,041	1,208	1,294	1,322	1,384	1,555	1,866

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	茨城 1.011	1,132	1,313	1,407	1,437	1,505	1,691	2,029
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,132	1,313	1,407	1,437	1,505	1,691	2,029

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	栃木 0.995	1,114	1,292	1,385	1,414	1,481	1,664	1,996
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,114	1,292	1,385	1,414	1,481	1,664	1,996

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	群馬 0.988	1,106	1,283	1,375	1,404	1,471	1,652	1,982
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,106	1,283	1,375	1,404	1,471	1,652	1,982

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	埼玉 1.07	1,198	1,389	1,489	1,521	1,593	1,790	2,147
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,198	1,389	1,489	1,521	1,593	1,790	2,147

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	千葉 1.065	1,192	1,383	1,482	1,514	1,585	1,781	2,137
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,192	1,383	1,482	1,514	1,585	1,781	2,137

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	東京 1.127	1,262	1,463	1,568	1,602	1,677	1,885	2,261
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,262	1,463	1,568	1,602	1,677	1,885	2,261

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	神奈川 1.098	1,229	1,426	1,528	1,561	1,634	1,836	2,203
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,229	1,426	1,528	1,561	1,634	1,836	2,203

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	新潟 0.946	1,059	1,228	1,316	1,345	1,408	1,582	1,898
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,059	1,228	1,316	1,345	1,408	1,582	1,898

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	富山 0.968	1,084	1,257	1,347	1,376	1,441	1,619	1,942
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,084	1,257	1,347	1,376	1,441	1,619	1,942

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	石川 0.97	1,086	1,260	1,350	1,379	1,444	1,622	1,946
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,086	1,260	1,350	1,379	1,444	1,622	1,946

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	福井 0.974	1,090	1,265	1,355	1,385	1,450	1,629	1,954
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,090	1,265	1,355	1,385	1,450	1,629	1,954

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	山梨 0.992	1,111	1,288	1,380	1,410	1,477	1,659	1,990
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,111	1,288	1,380	1,410	1,477	1,659	1,990

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	長野 0.973	1,089	1,263	1,354	1,383	1,448	1,627	1,952
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,089	1,263	1,354	1,383	1,448	1,627	1,952

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	岐阜 1.006	1,126	1,306	1,400	1,430	1,497	1,683	2,019
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,126	1,306	1,400	1,430	1,497	1,683	2,019

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	静岡 1.007	1,127	1,308	1,401	1,431	1,499	1,684	2,021
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,127	1,308	1,401	1,431	1,499	1,684	2,021

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	愛知 1.048	1,173	1,361	1,458	1,490	1,560	1,753	2,103
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,173	1,361	1,458	1,490	1,560	1,753	2,103

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	三重 0.99	1,108	1,286	1,378	1,407	1,474	1,656	1,986
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,108	1,286	1,378	1,407	1,474	1,656	1,986

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	滋賀 0.991	1,109	1,287	1,379	1,409	1,475	1,657	1,988
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,109	1,287	1,379	1,409	1,475	1,657	1,988

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	京都 1.016	1,137	1,319	1,414	1,444	1,512	1,699	2,039
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,137	1,319	1,414	1,444	1,512	1,699	2,039

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	大阪 1.08	1,209	1,402	1,503	1,535	1,608	1,806	2,167
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,209	1,402	1,503	1,535	1,608	1,806	2,167

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	兵庫 1.021	1,143	1,326	1,421	1,451	1,520	1,708	2,049
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,143	1,326	1,421	1,451	1,520	1,708	2,049



		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	奈良 1.025	1,147	1,331	1,426	1,457	1,526	1,714	2,057
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,147	1,331	1,426	1,457	1,526	1,714	2,057

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	和歌山 0.941	1,053	1,222	1,309	1,338	1,401	1,574	1,888
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,053	1,222	1,309	1,338	1,401	1,574	1,888

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	鳥取 0.893	1,000	1,160	1,243	1,269	1,329	1,494	1,792
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,000	1,160	1,243	1,269	1,329	1,494	1,792

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	島根 0.877	982	1,139	1,220	1,247	1,305	1,467	1,760
一般の労働者の平均的な賃金の額		982	1,139	1,220	1,247	1,305	1,467	1,760

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	岡山 0.959	1,074	1,245	1,334	1,363	1,427	1,604	1,924
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,074	1,245	1,334	1,363	1,427	1,604	1,924

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	広島 0.971	1,087	1,261	1,351	1,380	1,445	1,624	1,948
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,087	1,261	1,351	1,380	1,445	1,624	1,948

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	山口 0.919	1,029	1,193	1,279	1,306	1,368	1,537	1,844
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,029	1,193	1,279	1,306	1,368	1,537	1,844

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	徳島 0.916	1,026	1,189	1,275	1,302	1,364	1,532	1,838
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,026	1,189	1,275	1,302	1,364	1,532	1,838

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	香川 0.955	1,069	1,240	1,329	1,358	1,422	1,597	1,916
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,069	1,240	1,329	1,358	1,422	1,597	1,916

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	愛媛 0.916	1,026	1,189	1,275	1,302	1,364	1,532	1,838
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,026	1,189	1,275	1,302	1,364	1,532	1,838

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	高知 0.894	1,001	1,161	1,244	1,271	1,331	1,495	1,794
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,001	1,161	1,244	1,271	1,331	1,495	1,794

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	福岡 0.959	1,074	1,245	1,334	1,363	1,427	1,604	1,924
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,074	1,245	1,334	1,363	1,427	1,604	1,924

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	佐賀 0.885	991	1,149	1,232	1,258	1,317	1,480	1,776
一般の労働者の平均的な賃金の額		991	1,149	1,232	1,258	1,317	1,480	1,776

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	長崎 0.867	971	1,126	1,206	1,233	1,291	1,450	1,740
一般の労働者の平均的な賃金の額		971	1,126	1,206	1,233	1,291	1,450	1,740

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	熊本 0.896	1,003	1,164	1,247	1,274	1,334	1,499	1,798
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,003	1,164	1,247	1,274	1,334	1,499	1,798

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	大分 0.905	1,013	1,175	1,259	1,287	1,347	1,514	1,816
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,013	1,175	1,259	1,287	1,347	1,514	1,816

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	宮崎 0.863	966	1,121	1,201	1,227	1,285	1,443	1,732
一般の労働者の平均的な賃金の額		966	1,121	1,201	1,227	1,285	1,443	1,732

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	鹿児島 0.887	993	1,152	1,234	1,261	1,320	1,484	1,780
一般の労働者の平均的な賃金の額		993	1,152	1,234	1,261	1,320	1,484	1,780

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,119	1,298	1,391	1,421	1,488	1,672	2,006
地域調整	沖縄 0.883	989	1,147	1,229	1,255	1,314	1,477	1,772
一般の労働者の平均的な賃金の額		989	1,147	1,229	1,255	1,314	1,477	1,772

4 対象従業員の基本給は第3条第1項と同等以上の額である表2記載の額以上の額とし、賞与は支給しない。

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（北海道）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1,578	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1,341	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,060	≥	1,056	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（青森）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,420		1,420	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,210		1,206	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	960	≥	950	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岩手）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,470		1,461	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,250		1,242	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	980	≥	978	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（宮城）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,620		1,617	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,374	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1,082	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（秋田）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,460		1,453	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,240		1,235	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	980	≥	972	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山形）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1,495	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1,270	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≥	1,000	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福島）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1,555	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1,322	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≥	1,041	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（茨城）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,700		1,690	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,440		1,437	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,140	≥	1,131	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（栃木）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,670		1,664	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,420		1,414	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,120	≥	1,113	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（群馬）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,660		1,652	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,404	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,110	≥	1,106	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（埼玉）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,790		1,789	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,530		1,520	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,200	≥	1,197	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（千葉）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,790		1,781	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,520		1,513	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,200	≥	1,192	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（東京）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,890		1,884	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,610		1,601	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,270	≥	1,261	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（神奈川）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,840		1,836	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,570		1,560	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,230	≥	1,229	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（新潟）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,590		1,582	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1,344	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,060	≥	1,059	0年



等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（富山）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,620		1,618	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,376	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1,083	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（石川）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,622	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,378	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1,085	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福井）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,629	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,390		1,384	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1,090	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山梨）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,660		1,659	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,410	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,120	≥	1,110	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（長野）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,627	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,390		1,383	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1,089	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岐阜）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,690		1,682	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,430		1,430	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≥	1,126	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（静岡）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,690		1,684	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,440		1,431	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≥	1,127	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（愛知）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,760		1,752	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,490		1,489	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,180	≥	1,173	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（三重）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,660		1,655	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,407	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,110	≥	1,108	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（滋賀）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,660		1,657	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,408	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,110	≥	1,109	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（京都）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,700		1,699	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,450		1,444	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,140	≥	1,137	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（大阪）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,810		1,806	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,540		1,535	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,210	≥	1,209	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（兵庫）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,710		1,707	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,460		1,451	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,150	≥	1,142	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（奈良）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,720		1,714	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,460		1,457	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,150	≥	1,147	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（和歌山）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1,573	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,337	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,060	≥	1,053	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（鳥取）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1,493	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,270		1,269	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≥	999	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（島根）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,470		1,466	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,250		1,246	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	990	≥	981	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岡山）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,603	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,370		1,363	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≥	1,073	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（広島）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,624	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,380	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1,087	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山口）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1,537	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,306	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≥	1,028	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（徳島）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1,532	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,302	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≥	1,025	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（香川）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,600		1,597	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,360		1,357	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,070	≥	1,069	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（愛媛）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1,532	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,302	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≥	1,025	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（高知）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1,495	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1,270	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≥	1,000	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福岡）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,603	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,370		1,363	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≥	1,073	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（佐賀）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,480		1,480	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,260		1,258	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≥	990	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（長崎）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1,450	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,240		1,232	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	980	≥	970	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（熊本）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1,498	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1,273	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≥	1,003	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（大分）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1,513	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,290		1,286	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≥	1,013	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（宮崎）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1,443	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,230		1,226	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	970	≥	966	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（鹿児島）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1,483	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,270		1,260	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≥	993	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（沖縄）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,480		1,476	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,260		1,255	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	990	≥	988	0年

5 対象従業員について半期ごとに成果目標の設定と達成状況の確認による勤務評価を行う。経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、その程度に応じて基本給額を昇給させることとする。

6 対象従業員の超過勤務手当は、法律の定めに従って支給する。

（通勤手当）

#### 第4条

公共の交通機関を利用して通勤する場合、1勤務の上限を600円とし定期代で計算した金額がこれを下回る場合はそれを支給する。ただし月額上限を13000円までとする。

車・バイクを利用して通勤する場合、1kmあたり10円を支給する。

通勤経路が2km以内の場合に関しては交通費の支給はありません。

交通費に関して変更がある際は、転居後7日以内に本名義の住民票または現住所確認物等その書類を添えて直ちに報告し、それに基づき交通費の再計算を行うものとする。

（退職金制度）

#### 第5条

就業規則（スタッフ用）の退職金規定の定めに従って支給する。

（賃金以外の待遇）

第6条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、株式会社アバンザの通常の労働者と不合理な相違が生じることのないように配慮して行う。

（教育訓練）

第7条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「株式会社アバンザ教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）

第8条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）

第9条 本協定の有効期間は、令和7年4月1日から令和8年3月31日までの1年間とする。

令和7年3月1日

株式会社アバンザ  
従業員代表

代表取締役 西 正暢  
一般社員 城村 千尋