

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社アバンザと従業員の過半数代表は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

(対象となる派遣労働者の範囲)

第1条 本協定は、派遣先で派遣先の業務に従事する従業員全員(以下「対象従業員」という。)に適用する。

2 株式会社アバンザは、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

(賃金の構成)

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、通勤手当、超過勤務手当とする。

(賃金の決定方法)

第3条 対象従業員の賃金の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、表1記載の額とし、通勤手当と退職金は基本給とは分離し、第4条のとおりとする。

1 「令和3年8月6日 職発0806第3号「令和4年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」(以下「通達」という。))」の別添1「令和2年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金(時給換算)」の「1406 娯楽接客員」に定める時給換算額を、派遣先の事業所が所在する都道府県に応じて、同通達別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」により調整した額(1円単位切り上げ)。

2 表2の各等級の職務と表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとする。

等級	職務の内容	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	3年
C	シフトの作成や新台選出に関わらない業務全般	0年

3 表1に記載する以外の都道府県に所在する派遣先への派遣、あるいは表1に記載する以外の職種についての派遣の必要が生じたときは、それぞれ、別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」及び別添1「令和2年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金(時給換算)」または別添2の「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)」を参照する。

表1

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調 整	北海道 92.7	953	1,090	1,181	1,228	1,283	1,440	1,798
一般の労働者の平 均的な賃金の額		953	1,090	1,181	1,228	1,283	1,440	1,798

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調 整	青森 83.8	862	985	1,068	1,110	1,159	1,302	1,625
一般の労働者の平 均的な賃金の額		862	985	1,068	1,110	1,159	1,302	1,625

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調 整	岩手 86.7	892	1,019	1,105	1,148	1,200	1,347	1,682
一般の労働者の平 均的な賃金の額		892	1,019	1,105	1,148	1,200	1,347	1,682

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	宮城 96.9	997	1,139	1,235	1,283	1,341	1,505	1,879
一般の労働者の平均的な賃金の額		997	1,139	1,235	1,283	1,341	1,505	1,879

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	秋田 86.2	887	1,013	1,099	1,142	1,193	1,339	1,672
一般の労働者の平均的な賃金の額		887	1,013	1,099	1,142	1,193	1,339	1,672

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	山形 89.1	916	1,047	1,136	1,180	1,233	1,384	1,728
一般の労働者の平均的な賃金の額		916	1,047	1,136	1,180	1,233	1,384	1,728

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	福島 92.8	954	1,091	1,183	1,229	1,284	1,442	1,800
一般の労働者の平均的な賃金の額		954	1,091	1,183	1,229	1,284	1,442	1,800

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	茨木 100.4	1,033	1,180	1,280	1,330	1,389	1,560	1,947
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,033	1,180	1,280	1,330	1,389	1,560	1,947

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	栃木 98.9	1,017	1,163	1,260	1,310	1,368	1,536	1,918
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,017	1,163	1,260	1,310	1,368	1,536	1,918

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	群馬 98.3	1,011	1,156	1,253	1,302	1,360	1,527	1,907
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,011	1,156	1,253	1,302	1,360	1,527	1,907

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	埼玉 105.8	1,088	1,244	1,348	1,401	1,464	1,644	2,052
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,088	1,244	1,348	1,401	1,464	1,644	2,052

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	千葉 105.7	1,087	1,242	1,347	1,400	1,462	1,642	2,050
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,087	1,242	1,347	1,400	1,462	1,642	2,050

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	東京 114.3	1,176	1,344	1,457	1,514	1,581	1,776	2,217
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,176	1,344	1,457	1,514	1,581	1,776	2,217

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	神奈川 109.4	1,125	1,286	1,394	1,449	1,514	1,699	2,122
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,125	1,286	1,394	1,449	1,514	1,699	2,122

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	新潟 94.2	969	1,107	1,201	1,248	1,303	1,463	1,827
一般の労働者の平均的な賃金の額		969	1,107	1,201	1,248	1,303	1,463	1,827

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	富山 97.5	1,003	1,146	1,243	1,291	1,349	1,515	1,891
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,003	1,146	1,243	1,291	1,349	1,515	1,891

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	石川 97.4	1,002	1,145	1,241	1,290	1,348	1,513	1,889
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,002	1,145	1,241	1,290	1,348	1,513	1,889

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	福井 97.5	1,003	1,146	1,243	1,291	1,349	1,515	1,891
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,003	1,146	1,243	1,291	1,349	1,515	1,891

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	山梨 98.6	1,014	1,159	1,257	1,306	1,364	1,532	1,912
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,014	1,159	1,257	1,306	1,364	1,532	1,912

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	長野 97.7	1,005	1,148	1,245	1,294	1,352	1,518	1,895
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,005	1,148	1,245	1,294	1,352	1,518	1,895

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	岐阜 100.2	1,031	1,178	1,277	1,327	1,386	1,557	1,943
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,031	1,178	1,277	1,327	1,386	1,557	1,943

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	静岡 100.1	1,030	1,177	1,276	1,326	1,385	1,555	1,941
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,030	1,177	1,276	1,326	1,385	1,555	1,941

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	愛知 105.4	1,084	1,239	1,343	1,396	1,458	1,637	2,044
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,084	1,239	1,343	1,396	1,458	1,637	2,044

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	三重 98.7	1,015	1,160	1,258	1,307	1,366	1,533	1,914
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,015	1,160	1,258	1,307	1,366	1,533	1,914

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	滋賀 98.7	1,015	1,160	1,258	1,307	1,366	1,533	1,914
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,015	1,160	1,258	1,307	1,366	1,533	1,914

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	京都 101.4	1,043	1,192	1,292	1,343	1,403	1,575	1,967
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,043	1,192	1,292	1,343	1,403	1,575	1,967

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	大阪 108.2	1,113	1,272	1,379	1,433	1,497	1,681	2,098
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,113	1,272	1,379	1,433	1,497	1,681	2,098

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	兵庫 102.1	1,050	1,200	1,301	1,352	1,413	1,586	1,980
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,050	1,200	1,301	1,352	1,413	1,586	1,980

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	奈良 101.2	1,041	1,190	1,290	1,340	1,400	1,572	1,963
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,041	1,190	1,290	1,340	1,400	1,572	1,963

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	和歌山 93.1	958	1,094	1,187	1,233	1,288	1,446	1,806
一般の労働者の平均的な賃金の額		958	1,094	1,187	1,233	1,288	1,446	1,806

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	鳥取 89.3	919	1,050	1,138	1,183	1,236	1,387	1,732
一般の労働者の平均的な賃金の額		919	1,050	1,138	1,183	1,236	1,387	1,732

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	島根 87.5	900	1,029	1,115	1,159	1,211	1,359	1,697
一般の労働者の平均的な賃金の額		900	1,029	1,115	1,159	1,211	1,359	1,697

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	岡山 96.0	987	1,128	1,224	1,272	1,328	1,491	1,862
一般の労働者の平均的な賃金の額		987	1,128	1,224	1,272	1,328	1,491	1,862

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	広島 97.4	1,002	1,145	1,241	1,290	1,348	1,513	1,889
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,002	1,145	1,241	1,290	1,348	1,513	1,889

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	山口 91.2	938	1,072	1,162	1,208	1,262	1,417	1,769
一般の労働者の平均的な賃金の額		938	1,072	1,162	1,208	1,262	1,417	1,769

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	徳島 91.1	937	1,071	1,161	1,207	1,260	1,415	1,767
一般の労働者の平均的な賃金の額		937	1,071	1,161	1,207	1,260	1,415	1,767

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	香川 95.6	983	1,124	1,218	1,266	1,323	1,485	1,854
一般の労働者の平均的な賃金の額		983	1,124	1,218	1,266	1,323	1,485	1,854

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	愛媛 90.4	930	1,063	1,152	1,197	1,251	1,404	1,753
一般の労働者の平均的な賃金の額		930	1,063	1,152	1,197	1,251	1,404	1,753

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	高知 88.0	905	1,034	1,122	1,166	1,218	1,367	1,707
一般の労働者の平均的な賃金の額		905	1,034	1,122	1,166	1,218	1,367	1,707

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	福岡 93.0	957	1,093	1,185	1,232	1,287	1,445	1,804
一般の労働者の平均的な賃金の額		957	1,093	1,185	1,232	1,287	1,445	1,804

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	佐賀 86.5	890	1,017	1,103	1,146	1,197	1,344	1,678
一般の労働者の平均的な賃金の額		890	1,017	1,103	1,146	1,197	1,344	1,678

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	長崎 84.8	872	997	1,081	1,123	1,173	1,317	1,645
一般の労働者の平均的な賃金の額		872	997	1,081	1,123	1,173	1,317	1,645

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	熊本 88.0	905	1,034	1,122	1,166	1,218	1,367	1,707
一般の労働者の平均的な賃金の額		905	1,034	1,122	1,166	1,218	1,367	1,707

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	大分 89.8	924	1,056	1,145	1,189	1,242	1,395	1,742
一般の労働者の平均的な賃金の額		924	1,056	1,145	1,189	1,242	1,395	1,742

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等 接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	宮崎 85.0	874	999	1,083	1,126	1,176	1,321	1,649
一般の労働者の平均的な賃金の額		874	999	1,083	1,126	1,176	1,321	1,649

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	鹿児島 86.8	893	1,020	1,106	1,150	1,201	1,349	1,684
一般の労働者の平均的な賃金の額		893	1,020	1,106	1,150	1,201	1,349	1,684

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種	娯楽場等接客員	1,028	1,175	1,274	1,324	1,383	1,553	1,939
地域調整	沖縄 85.2	876	1,002	1,086	1,129	1,179	1,324	1,653
一般の労働者の平均的な賃金の額		876	1,002	1,086	1,129	1,179	1,324	1,653

4 対象従業員の基本給は第3条第1項と同等以上の額である表2記載の額以上の額とし、賞与は支給しない。

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(北海道)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,440		1440	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,230		1228	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	960	≥	953	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(青森)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,310		1302	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,110		1110	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	870	≧	862	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(岩手)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,350		1347	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,150		1148	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	900	≧	892	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(宮城)	対応する一般の労働者の能力・経験

A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,510		1505	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,290		1283	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≥	997	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(秋田)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,340		1339	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,150		1142	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	890	≥	887	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(山形)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,390		1384	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,180		1180	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	920	≥	916	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(福島)	対応する一般の労働者の能力・経験

A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1442	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,230		1229	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	960	≥	954	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(茨城)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1560	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1330	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,040	≥	1033	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(栃木)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1536	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1310	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≥	1017	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(群馬)	対応する一般の労働者の能力・経験

A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,530		1527	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1302	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≥	1011	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(埼玉)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,650		1644	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1401	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1088	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(千葉)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,650		1642	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,400		1400	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≥	1087	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(東京)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,780		1776	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,520		1514	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,180	≧	1176	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(神奈川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,700		1699	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,450		1449	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≧	1125	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(新潟)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,470		1463	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,250		1248	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	970	≧	969	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(富山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1515	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,300		1291	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≧	1003	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(石川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1513	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,290		1290	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≧	1002	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(福井)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1515	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,300		1291	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≧	1003	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(山梨)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1532	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1306	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≥	1014	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(長野)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1518	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,300		1294	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≥	1005	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(岐阜)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1557	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1327	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,340	≥	1031	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(静岡)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1555	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1326	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≧	1030	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(愛知)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,640		1637	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,400		1396	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,090	≧	1084	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(三重)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1533	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1307	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≧	1015	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(滋賀)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1533	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1307	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≧	1015	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(京都)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1575	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1343	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1043	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(大阪)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,690		1681	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,440		1433	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,120	≧	1113	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(兵庫)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,590		1586	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,360		1352	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1050	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(奈良)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1572	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1340	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1041	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(和歌山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1446	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,240		1233	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	960	≧	958	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(鳥取)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,390		1387	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,190		1183	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	920	≧	919	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(島根)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,360		1359	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,160		1159	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	900	≧	900	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(岡山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1491	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1272	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	990	≧	987	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(広島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1513	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,290		1290	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,010	≥	1002	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(山口)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,420		1417	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,210		1208	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	940	≥	938	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(徳島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,420		1415	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,210		1207	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	940	≥	937	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(香川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1485	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,270		1266	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	990	≧	983	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(愛媛)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,410		1404	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,200		1197	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	930	≧	930	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(高知)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,370		1367	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,170		1166	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	910	≧	905	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(福岡)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1445	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,240		1232	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	960	≥	957	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(佐賀)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,350		1344	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,150		1146	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	890	≥	890	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(長崎)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,320		1317	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,130		1123	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	880	≥	872	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(熊本)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,370		1367	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,170		1166	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	910	≥	905	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(大分)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,400		1395	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,190		1189	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	930	≥	924	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(宮崎)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,330		1321	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,130		1126	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	880	≥	874	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(鹿児島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,350		1349	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,150		1150	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	900	≥	893	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額(沖縄)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,330		1324	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,130		1129	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	880	≥	876	0年

5 対象従業員について半期ごとに成果目標の設定と達成状況の確認による勤務評価を行う。経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、その程度に応じて基本給額を昇給させることとする。

6 対象従業員の超過勤務手当は、法律の定めに従って支給する。

(通勤手当)

第4条

公共の交通機関を利用して通勤する場合、1勤務の上限を600円とし定期代で計算した金額がこれを下回る場合はそれを支給する。ただし月額の上限を13000円までとする。

車・バイクを利用して通勤する場合、1kmあたり10円を支給する。

通勤経路が2km以内の場合に関しては交通費の支給はありません。

交通費に関して変更がある際は、転居後7日以内に本名義の住民票または現住所確認物等その書類を添えて直ちに報告し、それに基づき交通費の再計算を行うものとする。

(退職金制度)

第5条

就業規則(スタッフ用)の退職金規定の定めに従って支給する。

(賃金以外の待遇)

第6条 教育訓練(次条に定めるものを除く。)、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、株式会社アバンザの通常の労働者と不合理な相違が生じることのないように配慮して行う。

(教育訓練)

第7条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途

定める「株式会社アバンザ教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第8条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第9条 本協定の有効期間は、令和4年4月1日から令和5年3月31日までの1年間とする。

令和4年3月1日

株式会社アバンザ 代表取締役 西 正暢

従業員代表

城村 千尋